



**ANNEX DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA**  
**DEL PLE DEL DIA 22 DE MARÇ DE 2024 (18:00 H)**

**1. APROVACIÓ DE L'ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE DATA 23/02/2024**

**2. DESPATX OFICIAL I COMUNICACIONS REBUDES**

- Escrit de Castelldefels Rugby Union Club de data 25/05/2023 (núm. de registre 2024007113 de data 15/02/2024) pel qual comunica un canvi de Junta directiva.
- Escrit de l'Associació per a la Promoció de l'Espectacle Infantil i Juvenil a Castelldefels de data 06/02/2024 (núm. de registre 2024008396 de data 26/02/2024) pel qual comunica un canvi de Junta directiva.
- Escrit de l'Associació de Familiars del Centre Ocupacional Caviga de data 11/01/2024 (núm. de registre 2024008423 de data 27/02/2024) pel qual comunica un canvi de Junta directiva.
- Escrit de L'AFA de l'Escola Torre Barona de data 04/10/2023 (núm. de registre 2024008589 de data 27/02/2024) pel qual comunica un canvi de Junta directiva
- Inscripció de baixa al Registre municipal d'entitats de "Fibrofels Associació de Fibromialgia de Castelldefels". A l'expedient consta la còpia de la resolució del departament de Justícia, Drets i Memòria de data 05/02/2024, en virtut de la qual s'inscriu la dissolució de l'Associació al Registre d'associacions de la Generalitat de Catalunya.
- Escrit que presenta la Federació Coordinadora de l'AMPA de Castelldefels de data 04/03/2024 (r.e. núm. 2024009761 de data 04/03/2024) " Moció per la incorporació a escoles i instituts de personal format per l'acompanyament a nens i nenes amb Diabetis Mellitus de tipus 1 (DMT1)". Es demana que l'escrit sigui llegit per la Sra. Carmen Hurtado.
- Inscripció al Registre municipal d'entitats de "Enamorats de Castelldefels" amb el núm. 518.
- Escrit que presenta l'Associació Cultural de Joves La Clau Mestra en data 19/03/2024 (r.e. núm. 2024012260 de data 19/03/2024) en nom de la Plataforma l'Avinguda de La Pineda No es toca. Es demana que l'escrit sigui llegit pel Sr. Eduardo Grimal Lledó.

### **3. EXPEDIENT 2023/18636.DONAR COMPTE DELS INFORMES DE CONTROL PERMANENT PREVI INCLOSOS DINS L'EXPEDIENT DE LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST 2023**

Per Decret d'Alcaldia núm. 2024/1781 de data 23 de febrer de 2024, es va aprovar la liquidació del Pressupost General per a l'exercici de 2023.

Dins l'expedient de pressupost la intervenció municipal va emetre informes de control permanent, els quals s'han d'elevat al ple amb caràcter independent.

Previ assabentat als membres de la Comissió Informativa de Governança, Innovació i Qualitat Democràtica de data 15 de març de 2024.

Vist tot l'anterior es dona compte al Ple dels següents informes de control permanent inclosos dins l'expedient de liquidació del pressupost 2023:

1. Informe d'avaluació de les regles fiscals (en compliment del previst a l'art. 16.2 del Reial decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, d'estabilitat pressupostària).
2. Informe anual compte justificatiu pagaments a justificar i bestretes de caixa fixa (en compliment del previst a l'article 27.2 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local).
3. Informe anual de morositat (en compliment del previst a l'article 12.2 de la Llei 25/2013 , de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el sector públic)
4. Informe anual objeccions despeses, ingressos i omissió fiscalització (en compliment del previst a l'article 15.6 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local).

### **4. EXPEDIENT 2023/18636.DONAR COMPTE DEL DECRET DE LIQUIDACIÓ DEL PRESSUPOST EXERCICI 2023**

Per Decret d'Alcaldia núm. 2024/1781 de data 23/02/2024 de 2024, es va aprovar la liquidació del Pressupost General per a l'exercici de 2023, al punt segon de la part resolutiva disposa donar-ne compte al Ple Municipal en la propera sessió que se celebri, en aplicació d'allò disposat per l'article 193.4 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

Previ assabentat als membres de la Comissió Informativa de Governança, Innovació i Qualitat Democràtica de data 15 de març de 2024.

Vist tot l'anterior es dóna compte del Decret d'Alcaldia núm. 2024/1781 de data 23/02/2024, d'aprovació de la liquidació del Pressupost General per a l'exercici de 2023 transcrit a continuació:

**“Identificació de l'expedient:** Aprovació de la liquidació del pressupost de 2023

El cap de Comptabilitat i Patrimoni ha informat de la necessitat de tramitar l'expedient d'aprovació de la liquidació de l'exercici 2023.

L'alcaldia ha resolt iniciar l'expedient d'aprovació de la liquidació així com encarregar a la intervenció municipal l'elaboració dels documents necessaris per a formar-lo i l'emissió dels informes corresponents.

La intervenció ha emès informes en relació als resultats pressupostaris de la liquidació del pressupost, al compliment dels objectius que estableix la Llei d'Estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, de les resolucions adoptades per l'alcaldia contràries a les objeccions formulades per la intervenció i de les anomalies detectades en matèria d'ingressos així com dels acords adoptats amb omisió del tràmit de fiscalització i dels comptes justificatius dels pagaments a justificar i bestretes de caixa fixa.

Elaborada la liquidació del pressupost de l'exercici 2023 a 31 de desembre del mateix exercici, s'obté el següent resultat:

**A) Pressupost de despeses (en EUR):**

**1. Exercici corrent:**

Pressupost inicial de despeses	80.614.003,00
Modificacions de despeses	37.912.839,76
Pressupost definitiu de despeses	118.526.842,76
Despeses autoritzades	98.950.951,24
Despeses compromeses	96.994.347,55
Obligacions reconegudes	90.298.797,89
Pagaments ordenats	87.136.928,87
Pagaments realitzats	87.134.951,62
Reintegrants de pagament	705.007,29
Obligacions pendents de pagament	3.161.869,02
Pagaments ordenats pendents	1.977,25

**2. Exercicis tancats:**

Obligacions pendents de pagament a 01/01/2023	8.030.639,02
Modificacions de saldo inicial i anul·lacions	-88.586,74
Total obligacions	7.942.052,28
Ordres de pagament pendents de pagament a 01/01/23	13.937,09
Pagaments realitzats	7.710.729,43

Obligacions pendents de pagament a 31/12/2023	245.259,94
Ordres de pagament pendents de pagament a 31/12/23	0,00

## B) Pressupost d'ingressos (en EUR):

### 1. Exercici corrent:

Pressupost inicial d'ingressos	80.614.003,00
Modificacions d'ingressos	32.369.925,49
Pressupost definitiu d'ingressos	112.983.928,49
Drets reconeguts totals	95.469.421,42
Drets anul·lats i cancel·lats	4.140.031,94
Drets reconeguts nets	91.329.389,48
Recaptació neta	82.203.311,35
Drets pendents de cobrament	9.126.078,13

### 2. Exercicis tancats:

Drets pendents de cobrament 2022 i anteriors	21.911.192,12
Modificacions de saldo inicial	0,00
Drets anul·lats	622.877,41
Insolvència i prescripció	847.801,91
Cobraments realitzats	7.223.371,17
Drets pendents de cobrament 31/12/2023	13.217.141,63

## C) Resultat pressupostari de l'exercici:

CONCEPTES	DRETS RECONEGUTS NETS	OBLIGACIONS RECONEGUDES NETES	AJUSTOS	RESULTAT PRESSUPOSTARI
a) Operacions Corrents	83.943.766,58	75.877.328,09		8.066.438,49
b) Altres Operacions no Financeres	2.777.244,31	10.901.117,79		-8.123.873,48
1. Total operacions no financeres (a + b)	86.721.010,89	86.778.445,88		-57.434,99
c) Actius Financers	0,00	0,00		0,00
b) Passius Financers	4.608.378,59	3.520.352,01		1.088.026,58
2. Total operacions financeres (c + d)	4.608.378,59	3.520.352,01		1.088.026,58
I. RESULTAT PRESSUPOSTARI DE L'EXERCICI (I = 1 + 2)	91.329.389,48	90.298.797,89		1.030.591,59
<u>AJUSTOS:</u>				
3. Crèdits gastats finançats amb romanent de tresoreria per a despeses generals			1.938.275,39	
4. Desviacions de finançament negatives de l'exercici			6.288.760,94	
5. Desviacions de finançament positives de l'exercici			6.389.641,84	
II. TOTAL AJUSTOS (II = 3 + 4 - 5)			1.837.394,49	
RESULTAT PRESSUPOSTARI AJUSTAT (I + II)				2.867.986,08

#### D) Romanents de crèdit:

Situació de Romanents de crèdit			
	INCORPORABLES	NO INCORPORABLES	TOTAL
<b>Compromesos</b>	<b>6.695.549,66</b>	<b>0,00</b>	<b>6.695.549,66</b>
Retinguts	0,00	0,00	0,00
Autoritzats	1.937.482,31	19.121,38	1.956.603,69
Disponibles	9.738.174,82	9.837.716,70	19.575.891,52
No disponibles	0,00	0,00	0,00
<b>No compromesos</b>	<b>11.675.657,13</b>	<b>9.856.838,08</b>	<b>21.532.495,21</b>
<b>TOTAL</b>	<b>18.371.206,79</b>	<b>9.856.838,08</b>	<b>28.228.044,87</b>

#### E) Romanent de tresoreria:

COMPONENTS	IMPORTS 2023		IMPORTS 2022	
1. (+) Fons Líquids	15.853.511,48	15.853.511,48	21.299.948,13	21.299.948,13
2. (+) Drets pendents de cobrament		22.443.207,52		22.032.114,91
- (+) del Pressupost corrent	9.126.078,13		9.189.644,85	
- (+) del Pressupostos tancats	13.217.141,63		12.721.547,27	
- (+) d'operacions no pressupostàries	99.987,76		120.922,79	
3. (-) Obligacions pendents de pagament		7.263.902,26		11.956.833,40
- (+) del Pressupost corrent	3.163.846,27		7.824.588,42	
- (+) del Pressupostos tancats	245.259,94		219.987,69	
- (+) d'operacions no pressupostàries	3.854.796,05		3.912.257,29	
4. (+) Partides pendents d'aplicació		-13.367,08		-6.913,70
- (-) cobraments realitzats pendents d'aplicació definitiva	19.830,65		13.327,83	
- (+) pagaments realitzats pendents d'aplicació definitiva	6.463,57		6.414,13	
I. Romanent de Tresoreria Total (1 + 2 - 3 + 4)		31.019.449,66		31.368.315,94
II. Saldos de dubtós cobrament		11.665.090,19		11.029.051,89
III. Excés de finançament afectat		7.364.870,95		6.418.791,84
IV. Romanent de Tresoreria per a Despeses Generals (I - II - III)		11.989.488,52		13.920.472,21

#### F) Magnituds de solvència.

Resultat pressupostari positiu	2.867.986,08 €
Romanent de tresoreria per a despeses generals positiu:	11.989.488,52 €
Estalvi net positiu:	5.441.183,11 €
Deute viu < 110%:	30,26%
Romanent de tresoreria per a despeses generals ajustat positiu:	8.359.177,82 €

G)Magnituds de caràcter macroeconòmic (segons informe independent emès a L'efecte).

Necessitat de finançament	-3.462.888,16 €	No s'avalua
Regla de la despesa:		No s'avalua

H)Informe anual de les resolucions adoptades per l'alcaldia contràries a les objeccions formulades per la intervenció i de les anomalies detectades en matèria d'ingressos així com dels acords adoptats amb omissió del tràmit de fiscalització:

**1.Resolucions adoptades per la presidència de l'entitat local contràries a objeccions formulades per la intervenció:**

Exercici-Núm. Informe	Data	Unitat Gestora	Procediment	Núm. Expedient	Motiu objecció
2023/1177	25/04/2023	PERSONAL - Personal i Serveis Generals	Incidències nòmina ABRIL 2023. Abonament	2023/6319	Art. 216.2 c) TRLRHL i 12.3 c) del RCI per omissió de requisits o tràmits que poguessin donar lloc a la nul·litat de l'acte, o quan la continuació de la gestió administrativa pogués causar trencaments econòmics a la Tresoreria de l'Entitat Local o a un tercer.

**2. Omissions funció interventora:**

Exercici-Núm. Informe	Data	Unitat gestora	Procediment	Núm. Expedient
2023/1373	19/05/2023 13:30:45	CONTRACTACIO - Contractació i Compres	Proposiciones, ejecución contrato e incidencias	2021/687
2023/2976	21/12/2023 11:43:43	DENUNCIES - Denúncies	Expedientes Movilidad y Transporte CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE L'ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA I L'AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS PER A L'APLICACIÓ DEL SISTEMA METROPOLITÀ DE TARIFACIÓ SOCIAL A LES PERSONES DE 60 A 64 ANYS EMPADRONADES AL MUNICIPI DE CASTELLDEFELS	2023/18241
2023/2986	21/12/2023 18:28:28	DENUNCIES - Denúncies	Expedientes Movilidad y Transporte CONVENI DE COL-LABORACIÓ ENTRE L'ÀREA METROPOLITANA DE BARCELONA I L'AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS PER A LA IMPLANTACIÓ I LA GESTIÓ DE LA PLATAFORMA METROPOLITANA D'APARCAMENT	2023/18534

I) Informe anual dels comptes justificatius dels pagaments a justificar i bestretes de caixa fixa:

**a) Pagaments a justificar:**

No s'han lliurat durant l'exercici 2023 pagaments a justificar

**b) Bestretes de caixa fixa:**

Núm. Informe	Unitat gestora	Sentit informe	Procediment Altres dades	Núm. Expedient EPAC
2023/1722	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Bestretes de Caixa Fixa APROVACIÓ BESTRETA CAIXA FIXA VISA- PREPAGAMENT EMPRESA RECARREGABLE ALCALDIA	2023/10814
2023/2451	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Bestretes de Caixa Fixa APROVACIÓ BESTRETA CAIXA FIXA EN MODALITAT VISA PREPAGAMENT EMPREESA PARTICIPACIÓ I PROJECTES TRANSVERSALS	2022/23827

2023/1500	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 37/2023 CAIXA FIXA JGL 08.06.2023	2023/9674
2023/1693	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 59/2023 CAIXA FIXA RESOLUCIÓ	2023/11031
2023/2009	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 80/2023 CAIXA FIXA	2023/13078
2023/2625	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 147/2023 CAIXA FIXA JGL 10.11.2023	2023/17706
2023/2047	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 80/2023 CAIXA FIXA	2023/13078
2023/2059	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 79/2023 CAIXA FIXA SERVEIS SOCIALS	2023/13077
2023/2402	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 121/2023 CAIXA FIXA JGL 13.10.2023	2023/16018
2023/1722	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Bestretes de Caixa Fixa APROVACIÓ BESTRETA CAIXA FIXA VISA-PREPAGAMENT EMPRESA RECARREGABLE ALCALDIA	2023/10814
2023/1735	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 63/2023,CAIXA FIXA JGL 14.07.2023	2023/11437
2023/2212	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 97/2023, CAIXA FIXA JGL 15.09.2023	2023/14391
2023/2451	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Bestretes de Caixa Fixa APROVACIÓ BESTRETA CAIXA FIXA EN MODALITAT VISA PREPAGAMENT EMPREEESA PARTICIPACIÓ I PROJECTES TRANSVERSALS	2022/23827
2023/2675	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 152/2023 CAIXA FIXA JGL 17.11.2023	2023/18118
2023/1317	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ DE LA RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 25/2023 (CAIXA FIXA)	2023/8269
2023/2461	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 128/2023 CAIXA FIXA JGL 20.10.2023 SERVEIS SOCIALS	2023/16394
2023/2462	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 127/2023 CAIXA FIXA JGL 20.10.2023	2023/16393
2023/2869	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 170/2023, CAIXA FIXA SERVEIS SOCIAL, JGL 29.12.2023	2023/19513
2023/2870	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 169/2023, CAIXA FIXA, JGL 15.12.2023	2023/19508
2023/1763	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 68/2023 CAIXA FIXA, JGL 21.07.2023	2023/11831
2023/2906	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 175/2023, CAIXA FIXA, JGL 22.12.2023	2023/19987
2023/1583	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 47/2023 CAIXA FIXA, RESOLUCIÓ	2023/10061
2023/2263	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 102/2023, CAIXA FIXA JGL 22.09.2023	2023/14722
2023/2722	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 158/2023 CAIXA FIXA JGL 24.11.2023	2023/18535
2023/2099	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 86/2023 CAIXA FIXA, RESOLUCIÓ AGOST (II)	2023/13538
2023/2100	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 87/2023 CAIXA FIXA SERVEIS SOCIALS, RES. AGOST (II)	2023/13541
2023/1362	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 26/2023 CAIXA FIXA JGL 25.05.2023	2023/8834
2023/2502	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 134/2023 CAIXA FIXA, JGL 27.10.2023	2023/16837
2023/1612	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 53/2023 CAIXA FIXA RESOLUCIÓ	2023/10650
2023/1843	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 73/2023 CAIXA FIXA, JGL 28.07.2023	2023/12237

2023/2298	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUDES NÚM. 108/2023, CAIXA FIXA JGL 29.09.2023	2023/15132
2023/2774	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUDES NÚM. 164/2023, CAIXA FIXA, JGL 01.12.2023	2023/18950
2023/2775	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUDES NÚM. 163/2023, CAIXA FIXA JGL 01.12.2023, SERVEIS SOCIALS	2023/18949
2023/1448	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUES NÚM. 32/2023 CAIXA FIXA JGL 01.06.2023	2023/9218
2023/2345	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUDES NÚM. 114/2023 CAIXA FIXA JGL 06.10.2023 SERVEIS SOCIALS	2023/15576
2023/2346	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUDES NÚM. 113/2023 CAIXA FIXA JGL 06.10.2023	2023/15575
2023/2582	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUDES NÚM. 141/2023 CAIXA FIXA JGL 03.11.2023 SERVEIS SOCIALS	2023/17359
2023/2583	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUDES NÚM. 140/2023 CAIXA FIXA JGL 03.11.2023	2023/17357
2023/3009	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUDES NÚM. 183/2023, CAIXA FIXA SERV.SOC.II, JGL 29.12.2023	2023/20338
2023/3010	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUDES NÚM. 182/2023, CAIXA FIXA, JGL 29.12.2023	2023/20336
2023/2176	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUDES NÚM. 92/2023 CAIXA FIXA, RES.02.09.2023	2023/14095
2023/2177	COMPTABILI - Comptabilitat i Patrimoni	Fiscalització de conformitat	Aprovacions de factures APROVACIÓ RELACIÓ D'OBLIGACIONS RECONEGUDES NÚM. 93/2023 CAIXA FIXA SERV. SOCIALS, RES.04.09.2023	2023/14101

La liquidació del Pressupost per a l'exercici de 2023 posa de manifest, de conformitat amb l'article 93.1 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol primer del Títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les hisendes locals, en matèria de pressupostos:

- En relació amb el pressupost de despeses, i per cada aplicació pressupostària: els crèdits inicials, les seves modificacions i els crèdits definitius, les despeses autoritzades i compromeses, les obligacions reconegudes, els pagaments ordenats i els pagaments realitzats.
- En relació amb el pressupost d'ingressos, i per cada un dels conceptes, les previsions inicials, les seves modificacions i les previsions definitives, els drets reconeguts i anul·lats, així com també els recaptats nets.

S'han determinat les magnituds següents, tal com estableix l'apartat 2 de l'article 93 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol primer del Títol sisè de la Llei 39/1988, de 28 de desembre, reguladora de les hisendes locals, en matèria de pressupostos:

- Els drets pendents de cobrament i les obligacions pendents de pagament a 31 de desembre.
- El resultat pressupostari de l'exercici.
- Els romanents de crèdit.
- El romanent de tresoreria.



La interventora ha emès informe, als efectes del que disposa l'article 191.3 del Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals.

L'article 6 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera exigeix que els pressupostos i liquidacions hauran de contenir informació suficient i adequada que permeti verificar la seva situació financera, el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària i de sostenibilitat financera i l'observança dels requeriments acordats a la normativa europea en aquesta matèria.

Els controls a validar, atenent al que determina l'article 21 de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera són l'objectiu d'estabilitat pressupostària, la regla de despesa i l'objectiu de deute públic.

L'Acord del Consell de Ministres de 6 d'octubre de 2020, sol·licita al Congrés dels Diputats l'apreciació que a Espanya s'està sofrint una greu pandèmia, la qual cosa suposa una situació d'emergència extraordinària que s'ajusta a allò disposat a l'article. 135.4 de la Constitució Espanyola i a l'article 11.3 de la LOEPSF. Tanmateix en aquest acord queda suspès l'Acord del Consell de Ministres de 11 de febrer de 2020 sobre els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic.

L'Acord del Congrés dels Diputats de 20 d'octubre de 2020 ratifica l'apreciació del ACM de 6 d'octubre de 2020, mesura que ha estat posteriorment prorrogada en 2021 i 2023 i més recentment el passat mes de maig es va estendre també a l'exercici 2023.

La interventora ha emès informe als efectes del que disposa l'article 16.2 del Reial decret 1463/2007, de 2 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de desenvolupament de la Llei 18/2001, de 12 de desembre, d'estabilitat pressupostària, en la seva aplicació als ens locals, relatiu a l'avaluació de les regles fiscals de la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

Els articles 191.3 TRLRHL i 90.1 RD 500/1990, en relació als articles 53.1.u) del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i 21.1.s) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, atorguen a l'alcalde la competència per a l'aprovació de la liquidació del pressupost.

Per tot l'anteriorment exposat i en ús de les atribucions que m'atorga la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

#### **RESOL:**

**Primer**.- Aprovar la liquidació del pressupost de l'exercici 2023.

**Segon**.- Donar compte al Ple de l'aprovació de la liquidació en la primera sessió que es celebri.

**Tercer**.- Trametre la liquidació al Departament de Governació de la Generalitat de Catalunya i

al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques”.

**5. EXPEDIENT 2024/674.DONAR COMPTE DELS INFORMES TRIMESTRALS DE TRESORERIA I DE LA INTERVENCIÓ MUNICIPALS, EN COMPLIMENT DE LA LLEI 15/2010, PER LA QUE S'ESTABLEIXEN MESURES CONTRA LA MOROSITAT, I DEL PERÍODE MIG DE PAGAMENT CORRESPONENTS AL QUART TRIMESTRE DE L'EXERCICI 2023**

Previ assabentat als membres de la Comissió Informativa de Governança, Innovació i Qualitat Democràtica de data 15 de març de 2024.

Restar assabentat el Ple de la informació sobre el període mig de pagament i el compliment dels terminis de pagament en les operacions comercials de l'Ajuntament de Castelldefels relativa al quart trimestre de l'exercici 2023 i confeccionada per la Tresoreria, que consta annexa a l'expedient i que es dona per reproduïda, així com de la informació sobre les factures que hagin transcorregut més de tres mesos des de la seva anotació en el registre de factures i no s'hagin tramitat els corresponents expedients de reconeixement de l'obligació relativa al quart trimestre de 2023 i confeccionada per la Intervenció, que consta annexa a l'expedient i que es dona per reproduïda.

Aquesta informació es dona en compliment de la següent normativa:

- Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la que s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.
- Llei 25/2013, de 27 de desembre, de creació de factura electrònica i creació del registre comptable de factures del Sector Públic.
- Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat i la Llei orgànica 4/2012, de 28 de setembre, que la modifica (LOEPSF), que introdueix el concepte de període mig de pagament.
- Reial decret 635/2014, de 25 de juliol, que defineix el concepte de període mig de pagament (PMP) i desenvolupa la metodologia per a calcular-lo, donant compliment a l'establert per la Llei orgànica 2/2012, amb la reforma introduïda per la Llei orgànica 9/2013, de 20 de desembre, de control del deute comercial al sector públic, establint l'obligació d'aplicació en totes les administracions públiques i la de la seva publicitat (article 2 i disposició addicional 2a).
- Reial decret 1040/2017, de 22 de desembre, pel qual es modifica el Reial decret 635/2014, de 25 de juliol, pel qual es desenvolupa la metodologia de càlcul del període mig de pagament a proveïdors de les administracions públiques i les condicions i el procediment de retenció de recursos dels règims de finançament, previstos en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

## **6. EXPEDIENT 2024/2239.DONAR COMPTE DE L'INFORME DE LA INTERVENCIÓ MUNICIPAL DE L'EXECUCIÓ PRESSUPOSTÀRIA I ELS MOVIMENTS I LA SITUACIÓ DE LA TRESORERIA CORRESPONENT AL QUART TRIMESTRE DE L'EXERCICI 2023**

Previ assabentat als membres de la Comissió Informativa de Governança, Innovació i Qualitat Democràtica de data 15 de març de 2024.

Restar assabentat el Ple de la informació sobre l'estat d'execució dels pressupostos de despeses i d'ingressos, així com dels moviments i situació de la tresoreria de l'Ajuntament, relativa al quart trimestre de l'exercici 2023 confeccionada per la Intervenció General Municipal, que consta annexa a l'expedient i que es dona per reproduïda.

Aquesta informació es dona en conformitat de la Instrucció del model normal de comptabilitat local, aprovada per l'ordre HAP/1781/2013 de 20 de setembre: regles 9 h), 52 i 53 i en compliment de l'article article 207 del RDL 2/2004, de 5 de març, del text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals i la Base 50a de les Bases d'execució del pressupost de l'exercici vigent.

## **7. EXPEDIENT 2023/10495. SEGONA RENÚNCIA DELS MEMBRES ELECTES I PERSONAL EVENTUAL DE CONFIANÇA POLÍTICA DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS A L'INCREMENT SALARIAL DEL 0.5%, ESTABLERT A L'ARTICLE 19.2 a) DE LA LEY 31/2022, DE 23 DE DICIEMBRE, DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER L'ANY 2023**

El 27 d'abril de 2023, el Ple Municipal, en l'expedient 2023/5964, acorda l'increment salarial del personal de l'Ajuntament de Castelldefels, dels llocs de treball de direcció pública Professional, del personal eventual de confiança política i dels membres electes de la Corporació, en aplicació de l'article 19. Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

El 28 de maig de 2023 es celebren les eleccions municipals, i els càrrecs electes han pres possessió i constituït la nova corporació en la sessió plenària constitutiva de 17 de juny del mateix any.

El nou Ple municipal, el 23 de juny de 2023, en sessió extraordinària, ha acordat el règim de dedicació i de les retribucions i les indemnitzacions dels membres de la Corporació, així com del personal eventual que s'autoritza a l'Alcaldia per nomenar. En concret, s'ha acordat una rebaixa generalitzada dels salaris dels/les regidors/es i del personal eventual de confiança política, en comparació amb els salaris que estaven aprovats del mandat anterior.

Així mateix, el punt novè de l'acord esmentat disposa:

*“Novè.- Establir que les retribucions fixades podran ser actualitzades anualment en el mateix percentatge que es determini per a l'Estat per al personal al servei de l'Administració Pública, i es faculta a l'Alcaldia per concretar les quanties d'aquesta actualització, fins al límit legal màxim, i es donarà compte al Ple en la propera sessió que es celebri. “*

En el mateix sentit, l'acord de Ple del dia 27 d'octubre de 2023, punt sisè, disposa:

*“Les retribucions brutes anuals seran les previstes a l'acord del 23 de juny de 2023, un cop siguin aplicats els increments que corresponguin, en el seu cas”.*

El 24 de novembre de 2023, el Ple de l'Ajuntament va renunciar a l'aplicació l'increment salarial del 0,5% als membres electes i personal eventual. Aquest increment estava previst a l'article 19.Dos.2.a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, condicionat al compliment de determinats objectius de l'economia estatal, que finalment es van satisfer.

El 7 de febrer de 2024 es publiquen al Butlletí Oficial de l'Estat els acords del Consell de Ministres del 6 de febrer de 2024, pel qual s'aprova un nou increment del 0,5% en les retribucions del personal al servei del sector públic en aplicació del previst a l'article 19.Dos.2.a) de la Llei 31/2022, ja esmentada. En concret, aquest increment és degut a que el creixement del PIB nominal en l'any 2023 ha estat superior a les previsions del govern a l'hora de confeccionar els pressupostos.

Degut que la situació econòmica i social no ha millorat, i continua preocupant als membres electes i personal eventual d'aquesta Corporació, aquests volen continuar amb l'esforç ja assumit al mes de novembre de 2023, i renunciar novament a l'increment salarial del 0,5% establert a l'article 19.Dos.2.a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, acordat pel Consell de Ministres del 6 de febrer de 2024.

### **Fonaments de dret**

L'increment salarial addicional del 0,5% dels empleats públics que es preveu a l'article 19.Dos.2.a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, s'ha confirmat a través de la Resolució de 7 de febrer del 2024, de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres de 6 de febrer de 2024, atès que s'han assolit els objectius macroeconòmics establerts per l'economia espanyola en relació a l'exercici 2023.

Aquest increment retributiu és d'aplicació automàtica i obligatòria per als funcionaris, ja que la seva estructura salarial és d'imposició legal. En el cas del personal laboral de l'Ajuntament de Castelldefels, aquestes actualitzacions també seran obligatòries, de conformitat amb l'article 9 de l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Castelldefels per als anys 2017-2019.

No succeeix el mateix amb les retribucions dels càrrecs electes i dels càrrecs eventuais, segons els articles 75 i 104, respectivament, de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local. És el Ple l'òrgan que decideix discrecionalment quines són les retribucions a percebre per cadascun d'aquests càrrecs, sempre que no es superin els límits previstos legalment.

En un exercici de coherència amb la situació econòmica financera de l'Ajuntament, que requereix de l'adopció de decisions molt difícils, es renuncia a l'aplicació d'aquest 0,5%

d'increment addicional, el que deixa sense efecte la part corresponent de l'acord de 27 d'abril de 2023, adoptat per l'anterior Consistori al final del mandat.

Per tant, els regidors i regidores que formen part d'aquest Ple, així com el personal eventual al servei d'aquest Ajuntament, no veuran incrementades les seves retribucions en aplicació de l'Acord del Consell de Ministres de 6 de febrer de 2024, i, consegüentment, tampoc rebran cap import en concepte d'endarreriment.

No es requereix informe de la Intervenció Municipal relatiu a l'existència de consignació pressupostària, per no existir cap increment de les obligacions a reconèixer, per no ser d'aplicació d'aquest increment retributiu establert a l'article 19.2 a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, en quan als membres electes i personal eventual de confiança política de l'actual Corporació.

Per tot l'exposat, previ dictamen favorable de la Comissió Informativa de Governança, Innovació i Qualitat Democràtica de data 15 de març de 2024, es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents **ACORDS**:

**Primer.**- Renunciar per part dels membres electes i personal eventual de confiança política de la Corporació a l'increment addicional del 0,5% establert a l'article 19.Dos.2.a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, confirmat a través de la Resolució de 7 de febrer de 2024, de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres de 6 de febrer de 2024. Quedarà també sense efecte l'acord plenari del 27 d'abril de 2023, adoptat durant el mandat anterior, en tot allò que contradigui l'adoptat en aquest acord.

**Segon.**- Ordenar a la Secció de Personal no aplicar l'increment addicional del 0,5% abans referenciat a cap nòmina, inclosa la del mes de març de 2024, als membres de la Corporació ni al personal eventual de confiança política al servei d'aquesta.

**Tercer.**- Aprovar l'adequació dels instruments de gestió als que afecti aquest acord i ordenar la publicació d'aquest acord de renúncia a l'actualització retributiva al Portal de transparència d'acord amb la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació i bon govern.

**Quart.**- Traslladar el present Acord a la Secció de Personal, Direcció i Secció d'Organització i Intervenció Municipal per a la seva aplicació.

## **8. EXPEDIENT 2024/2662. APROVACIÓ DE L'ACORD MIXT DE LES CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL LABORAL I FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE CASTELLDEFELS PER ALS ANYS 2024-2027**

### **Antecedents**

Les condicions de treball dels empleats municipals de l'Ajuntament de Castelldefels es regeix per l'Acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Castelldefels per als anys 2017-2019 (codi de conveni núm. 08100342142018), que va ser subscrit pels representants de l'entitat local i pels dels seus treballadors el dia 18 de juliol de 2017 i publicat al BOPB en data 18 de juny de 2018, per resolució de 24 d'abril de 2018, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acord.

En data 30 de setembre de 2019 les organitzacions sindicals UGT, CSIF i Funció.0 van presentar per registre d'entrada núm. 2019020432, en temps i forma, escrit de denúncia del l'acord mixt de les condicions de treball per als empleats públics de l'Ajuntament de Castelldefels per als anys 2017-2019.

D'acord amb allò establert a l'article 2 de dit acord referida a l'àmbit temporal, en cas que s'efectuï denúncia, fins que no s'arribi a un nou acord, l'actual Acord mantindrà la seva vigència.

Com a resultat de les reunions dels dies 2 i 8 de novembre de 2023, entre la representació de l'Ajuntament i els sindicats legalment constituïts amb representació a l'Ajuntament, el 15 de novembre de 2023 es va formalitzar l'acord de constitució de la Mesa General de Negociació dels empleats municipals de l'Ajuntament de Castelldefels, Mesa de la Junta de Funcionaris, la Mesa del Comitè d'Empresa, d'acord amb el previst a l'article 36 i concordants del Reial Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, com a òrgan de negociació per a totes aquelles matèries i condicions de treball comunes i articles 88 i concordants del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Les actes de negociació dels dies 2 i 8 de novembre de 2023 i acord de constitució de la Mesa General de Negociació dels Empleats Municipals de l'Ajuntament de Castelldefels, del 15 de novembre de 2023, consten a l'expedient.

L'activitat negociadora sobre les condicions de treball del conveni col·lectiu i acord de condicions de treball de l'Ajuntament de Castelldefels 2024-2027, es concreta per les convocatòries i sessions de negociació celebrades els dies 22 i 29 de novembre de 2023, 5, 13, 18, 20 de desembre de 2023, 10 i 17 de gener de 2024. Totes les actes de les sessions consten a l'expedient.

El 17 de gener de 2024 ambdues parts signen un principi d'acord de les condicions de treball del conveni col·lectiu i acord de condicions de treball per al període 2024-2027 sobre els punts de la plataforma negociadora, que porta per nom: "Per què aquesta proposta? Una situació econòmica delicada". A l'expedient consta el principi d'acord de data 17 de gener de 2024, juntament amb el document de negociació que constitueix la plataforma negociadora, comprensiu d'un total de 31 punts de negociació.

A l'acta de principi d'acord de data 17 de gener de 2024 es constitueix la comissió redactora dels acords de la negociació. El principi d'acord estableix, així mateix, com a condició per a la ratificació final, que els sindicats realitzaran les consultes que considerin necessàries, consultes que tenen per objectiu garantir la representativitat i l'acceptació del personal de la

plantilla municipal. Igualment, el punt 4 del preacord incorpora una clàusula de revisió al gener de 2026 dels aspectes de la plataforma sindical i de l'Ajuntament corresponents a la plataforma negociadora, en funció de la millora de la situació econòmica de l'Ajuntament.

La comissió redactora s'ha reunit els dies 22, 23, 24, 25, 29, 30, 31 de gener de 2024 i 1, 6 de febrer de 2024 per a la redacció del text del principi d'acord sobre els 31 punts de la plataforma negociadora. El dia 9 de febrer de 2024, les respectives meses de negociació efectuen la seva aprovació condicionada a la consulta dels empleats. Igualment durant el període compres entre el dia 12 de febrer fins el dia 5 de març s'ha efectuat una revisió de coherència i actualització del text íntegre del conveni/acord.

A l'expedient consta el text redactat dels acords de la Mesa de Funcionaris, la Mesa del personal laborals i la Mesa General de matèries comunes, referit als punts de la plataforma negociadora.

S'adjunta el text íntegre del conveni /acord de condicions de treball vigent pel període 2024-2027 al present acord, com annex 1.

El text íntegre del conveni/acord de condicions ha estat sotmès a consulta dels empleats municipals.

### **Fonaments jurídics**

D'acord amb el què disposa l'article 38.3 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, els pactes i acords de les Meses de Negociació corresponents, requereixen l'aprovació expressa per l'òrgan de govern competent. La competència per aprovar els acord de condicions de treball no esta expressament atribuïda a cap òrgan, no obstant, el Ple te àmplies competències atorgades per l'article 22.2 de la Llei 7/1985 de 2 d'abril Reguladora de les Bases de Règim Local.

Les condicions de treball negociades a les Meses i subscrit pels representants de l'entitat local i pels representants dels treballadors i aprovades en el Ple de la Corporació, d'acord amb el que disposen l'article 38 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic; l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, l'article 2.1 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; s'hauran de presentar al Departament d'Empresa i Treball pel seu registre i publicació, mitjançant resolució que disposi la seva inscripció al Registre de convenis amb notificació a les respectives comissions negociadores.

Els Serveis Territorials del Departament són competents del dipòsit, registre i publicació dels convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat quan l'àmbit territorial d'aplicació és el del Servei Territorial o menor. En aquest cas el conveni es publica al BOP corresponent.

Per tot l'exposat, previ dictamen favorable de la Comissió Informativa de Governança, Innovació i Qualitat Democràtica de data 15 de març 2024, es proposa al Ple de la corporació l'adopció dels següents **ACORDS**:

**Primer.-** Aprovar l'acord mixt de les condicions de treball del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Castelldefels vigent pel període 2024-2027 concretament s'adjunta al present acord com Annex 1, segons els acords de la negociació relacionats a la part expositiva.

**Segon.-** D'acord amb l'acta de la Mesa general de negociació del dia 5 de març de 2024, la comissió de control, seguiment i interpretació i ampliació de l'acord mixt de condicions de treball procedirà, procedirà, si és el cas, rectificar i actualitzar el text del l'acord mixt de condicions en allò que resulti necessari per reflectir fidelment la voluntat i l'acord de les parts negociadores.

**Tercer.-** Traslladar al Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya el present acord i la documentació annexa pel seu registre i publicació.

**Quart-** Publicar al Portal de Transparència de l'Ajuntament de Castelldefels l'acord mixt de les condicions de treball del personal laboral i funcionari de l'Ajuntament de Castelldefels per als anys 2024-2027 aprovat.

## **9. EXPEDIENT 2024/3691. MOCIÓ QUE PRESENTA EL REGIDOR DE GENT GRAN DE SUPORT A LES RESOLUCIONS DEL CONSELL CONSULTIU DE LA GENT GRAN DEL BAIX LLOBREGAT**

El Consell Consultiu de la Gent Gran del Baix Llobregat va ser creat l'any 1995 com a òrgan de consulta i participació del col·lectiu de persones grans, així com de les entitats cíviques i de serveis socials relacionades amb els temes de vellesa de la comarca.

Entre les funcions del Consell Consultiu es troben la realització d'informes, dictàmens, recomanacions i propostes, no preceptius, sobre els projectes normatius o d'altres accions que afectin el col·lectiu de persones grans.

Durant el 2023 les comissions de treball del Consell Consultiu han elaborat els següents dictàmens:

1. Les pensions són un dret, i el sistema públic de pensions és sostenible i indispensable (annex 1)
2. Viure en benestar i seguretat, gaudir de bona salut (annex 2)
3. L'edatisme a la publicitat i als mitjans de comunicació (annex 3)

Aquests dictàmens van ser aprovat per l'assemblea anual del Consell Consultiu, que es celebrà el passat 15 de desembre de 2023 i posteriorment pel Ple del Consell Comarcal el passat 22 de gener de 2024, i en el que es demana també la seva aprovació dels diferents Plens dels Ajuntaments de la comarca.



Els dictàmens aprovats recullen importants reivindicacions de les persones grans del Baix Llobregat, i expressa un posicionament clar front el dret a garantir les pensions dignes dins del sistema públic, el fet de poder envellir amb benestar, seguretat i bona salut, com també no partir discriminació per motius d'edat en l'àmbit de la publicitat i els mitjans de comunicació.

Per a l'assoliment de les reivindicacions que contempen aquests dictàmens, el conjunt de delegades i delegats del Consell Consultiu, dels quals cal agrair la feina feta pels delegats/des de la nostra ciutat per la seva participat activa, considera indispensable el suport del Consell Comarcal i dels ajuntaments de la comarca

Per tot l'exposat, previ dictamen favorable de la Comissió Informativa de Drets Socials i Ciutadania de data 15 de març de 2024, es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents **ACORDS**:

**Primer.**- Donar suport als dictàmens "Les pensions són un dret, i el sistema públic de pensions és sostenible i indispensable", "Viure en benestar i seguretat, gaudir de bona salut" i "L'edatisme a la publicitat i als mitjans de comunicació", aprovades pel Consell Consultiu de la Gent Gran del Baix Llobregat.

**Segon.**- Iniciar les accions d'acompanyament que s'escaiguin per tal de donar-hi compliment.

**Tercer.**- Donar trasllat d'aquest acord al Consell Consultiu de la Gent Gran del Baix Llobregat, així com al Ple del Consell Comarcal del Baix Llobregat i a les entitats que formen part del Consell Municipal de la Gent Gran.

## **10. EXPEDIENT 2024/4148. ADHESIÓ AL MANIFEST DEL 8 DE MARÇ**

### **ANTECEDENTS DE FET:**

Des de l'àrea d'Igualtat de l'Ajuntament de Castelldefels, cada any s'organitzen unes jornades al voltant del dia 8 de Març, Dia Internacional de les Dones. Aquest any, en la 40a edició.

Les activitats realitzades durant el març del 2024, en què s'organitzen les **40es Jornades de les Dones**, han tingut com a eix central continuar visibilitzant l'aportació de les dones i la reivindicació dels seus drets, com a drets humans, imprescindibles en una societat democràtica, amb especial èmfasis al 8 de març, com a data rellevant del moviment feminista i de dones en la reivindicació de drets.

Atès que la Federación Española de Municipios y Provincias ha elaborat un Manifest per al 8 de Març de 2023, el text íntegre del qual és el que segueix, en castellà i seguidament en català:

"MANIFIESTO DEL DÍA 8 DE MARZO

El día 8 de Marzo tiene sus raíces en la lucha de las mujeres por sus derechos. En 1908, un grupo de mujeres trabajadoras textiles se declaró en huelga en Nueva York para protestar por

sus condiciones laborales inhumanas y exigir mejores salarios, horarios y condiciones de trabajo. Esta huelga fue un precursor importante para los derechos de las mujeres.

Indudablemente se ha avanzado mucho, pero somos conscientes que aún queda mucho por hacer, y sin duda los Ayuntamientos, Diputaciones, Cabildos y Consejos Insulares jugamos un papel esencial para lograr la igualdad real tan necesaria que todos deseamos.

En el Día Internacional de la Mujer, las entidades locales nos comprometemos a promover la igualdad de género en todas las áreas de la sociedad. Reconocemos que todavía existen desigualdades sistémicas que afectan a las mujeres en nuestras comunidades y nos comprometemos a abordarlas de manera activa y efectiva, teniendo especial sensibilidad con aquellas mujeres que más difícil lo tienen, como son las mujeres con discapacidad, mujeres migrantes, mujeres de diferentes etnias y mujeres que viven en el medio rural.

No se puede progresar sin la mitad de la población, que son las mujeres, ni a costa de ellas. Tal como expresa Naciones Unidas, “la igualdad de género es el mayor desafío actual en materia de derechos humanos”. Además, el progreso de las mujeres es un factor que beneficia a toda la sociedad.

Reafirmamos nuestro compromiso con los derechos humanos de todas las mujeres y niñas, incluido el derecho a la igualdad, la autonomía sobre sus cuerpos y decisiones, y la eliminación de todas las formas de violencia y discriminación basadas en el género, por ello nos comprometemos a cumplir las medidas implementadas en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género. Es imprescindible por ello, renovar el gran logro social y político que supuso el Pacto de Estado contra la Violencia de género, y aunar esfuerzos e incrementar recursos de prevención para atender a las mujeres víctimas de las violencias de género.

Nos comprometemos a implementar políticas y programas que promuevan la igualdad de género en el acceso a la educación, el empleo, la salud, la participación política y la toma de decisiones en todos los niveles.

Instamos a todas las entidades locales a adoptar medidas concretas para alcanzar la paridad en la toma de decisiones y acabar con la brecha salarial de género, terminar con la parcialidad involuntaria a la que se ven abocadas muchas mujeres, garantizar la representación equitativa de mujeres en todos los ámbitos de la vida pública y promover un entorno seguro y respetuoso para todas las mujeres y niñas. Es imprescindible fomentar los servicios de cuidados desde lo público para facilitar que la maternidad no penalice a las mujeres en el mercado laboral, porque sobre ellas recaen el peso de los cuidados.

Hacemos un llamamiento a la acción a nuestras comunidades para que se unan en solidaridad con las mujeres de todo el mundo y trabajen juntos para crear un futuro más justo e igualitario para todas las personas, independientemente de su género. Las políticas de igualdad deben ser transversales e impregnar el conjunto de nuestras actuaciones

Desde el ámbito local nos comprometemos a seguir impulsando los avances que consigan alcanzar una sociedad mejor, más equitativa, en definitiva, más democrática.

¡Juntas y juntos, podemos construir un mundo donde todas las mujeres y niñas puedan vivir libres de discriminación y violencia, y alcanzar la igualdad real!”

## “MANIFEST DEL DIA 8 DE MARÇ

El dia 8 de Març té les arrels en la lluita de les dones pels seus drets. El 1908, un grup de dones treballadores tèxtils es va declarar en vaga a Nova York per protestar per les seves condicions laborals inhumanes i exigir millors salaris, horaris i condicions de treball. Aquesta vaga va ser un precursor important pels drets de les dones.

Indubtablement s'ha avançat molt, però som conscients que encara queda molt per fer, i sens dubte els Ajuntaments, Diputacions, *Cabildos* i Consells Insulars juguem un paper essencial per assolir la igualtat real tan necessària que tots desitgem.

El Dia Internacional de la Dona, les entitats locals ens comprometem a promoure la igualtat de gènere en totes les àrees de la societat. Reconeixem que encara hi ha desigualtats sistèmiques que afecten les dones a les nostres comunitats i ens comprometem a abordar-les de manera activa i efectiva, tenint especial sensibilitat amb aquelles dones que més difícil ho tenen, com són les dones amb discapacitat, dones migrants, dones de diferents ètnies i dones que viuen al medi rural.

No es pot progressar sense la meitat de la població, que són les dones, ni a costa seva. Tal com expressa Nacions Unides, “la igualtat de gènere és el desafiament més gran actual en matèria de drets humans”. A més, el progrés de les dones és un factor que beneficia tota la societat.

Reafirmem el nostre compromís amb els drets humans de totes les dones i nenes, inclòs el dret a la igualtat, l'autonomia sobre els seus cossos i decisions, i l'eliminació de totes les formes de violència i discriminació basades en el gènere, per això ens comprometem a complir les mesures implementades al Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere. Per això és imprescindible renovar el gran èxit social i polític que va suposar el Pacte d'Estat contra la Violència de gènere, i unir esforços i incrementar recursos de prevenció per atendre les dones víctimes de les violències de gènere.

Ens comprometem a implementar polítiques i programes que promoguin la igualtat de gènere en l'accés a l'educació, l'ocupació, la salut, la participació política i la presa de decisions a tots els nivells.

Instem totes les entitats locals a adoptar mesures concretes per assolir la paritat en la presa de decisions i acabar amb la bretxa salarial de gènere, acabar amb la parcialitat involuntària a què es veuen abocades moltes dones, garantir la representació equitativa de les dones a tots els àmbits de la vida pública i promoure un entorn segur i respectuós per a totes les dones i les nenes. És imprescindible fomentar els serveis de cures des d'allò públic per facilitar que la maternitat no penalitzi les dones en el mercat laboral, perquè sobre aquestes recauen el pes de les cures.

Fem una crida a l'acció a les nostres comunitats perquè s'uneixin en solidaritat amb les dones de tot el món i treballin plegadesper crear un futur més just i igualitari per a totes les persones, independentment del gènere. Les polítiques d'igualtat han de ser transversals i impregnar el conjunt de les nostres actuacions

Des de l'àmbit local ens comprometem a continuar impulsant els avenços que aconseguixin assolir una societat millor, més equitativa, en definitiva, més democràtica.

Juntes i junts, podem construir un món on totes les dones i nenes puguin viure lliures de discriminació i violència, i assolir la igualtat real!"

#### **FONAMENTS DE DRET:**

L'Estatut d'Autonomia de Catalunya, que estableix el dret de totes les dones a viure "lliures d'explotació, maltractaments i tot tipus de discriminació" (art.19.1).

L'article 14 de la Constitució espanyola que proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe i l'article 9.2, fixa l'obligació dels poders públics de promoure les condicions perquè la igualtat de les persones sigui real i efectiva.

Text consolidat de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, amb les afectacions de la Llei 17/2020, de 22 de desembre.

La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Vist l'informe emès per la cap de la Secció de Salut, Consum i Polítiques d'Igualtat, en data 1 de març de 2024, que informa favorablement proposar l'adhesió de l'Ajuntament de Castelldefels al MANIFEST 8 DE MARÇ elaborat per la Federación Española de Municipios y Provincias.

Per tot l'exposat, previ dictamen favorable de la Comissió Informativa de Presidència, Govern Obert i Aliances de data 15 de març de 2024, es proposa al Ple de la Corporació l'adopció dels següents **ACORDS**:

**Primer.-** Aprovar l'adhesió de l'Ajuntament de Castelldefels al MANIFEST 8 DE MARÇ.

**Segon.-** Notificar aquest acord a la Federación Española de Municipios y Provincias, a les entitats que formen part del Consell de les Dones i les que formen part del Circuit i Protocol d'actuació contra la violència de gènere de Castelldefels.

#### **11. CONTROL I FISCALITZACIÓ DE L'ACTUACIÓ DELS ALTRES ÒRGANS DE GOVERN:**

##### **A)ASSABENTAR EL PLE DE LES PRINCIPALS RESOLUCIONS DE L'ALCALDIA, LA JUNTA DE GOVERN LOCAL I DE LES REGIDORIES DELEGADES**

**A1)Resolució de l'Alcaldia núm. 2024/1754, de data 22/02/2024,** pel qual s'incoa l'expedient per a la modificació del Reglament municipal regulador de l'adjudicació i la utilització d'habitatges socials destinats a persones en situació d'exclusió social residencial o emergència social. Es constitueix la comissió redactora que s'encarregui de la redacció de la modificació del Reglament municipal regulador.

**A2) Resolució de l'Alcaldia núm.2024/1782, de data 23/02/2024, pel qual s'aprova el pla de tresoreria per a l'exercici 2024 el qual preveu:**

- La satisfacció d'obligacions d'acord amb el pla de disposició de fons.
- La previsió de pagament a proveïdors que garanteix el compliment del termini màxim que fixa la normativa sobre la morositat.

El pla de tresoreria tindrà una vigència anual i es considerarà d'aplicació per a l'exercici pressupostari 2024.

## **B)MOCIONS DELS GRUPS MUNICIPALS**

### **B1) EXPEDIENT 2024/5138. MOCIÓ QUE PRESENTA ESQUERRA REPUBLICANA DE CASTELLDEFELS A FAVOR DE LA CREACIÓ D'UN PROTOCOL MUNICIPAL I ALTRES MESURES SOBRE L'ASSETJAMENT ESCOLAR A CASTELLDEFELS**

L'assetjament entre iguals és un problema important per a infants i adolescents de tot el món. Fa més de vint anys que l'Assemblea Mundial de la Salut va declarar en la seva resolució (WHA 49.25/1996) que la violència era una qüestió de salut pública mundial.

Durant la infància i l'adolescència, l'assetjament, especialment en l'entorn escolar i el ciberassetjament que pot traspasar els límits de l'escola, és la forma de violència més freqüent entre iguals.

La majoria d'investigadors coincideixen a definir l'assetjament escolar com una sèrie de comportaments agressius i intencionals que es produeixen de manera repetida i al llarg del temps contra una víctima que no es pot defensar fàcilment.

És rellevant destacar que hi ha una intenció de fer mal a l'altre i que sovint existeix un desequilibri de poder entre l'agressor i la víctima. Aquest desequilibri pot derivar-se de la força física, l'estatus social o la mida del grup (quan un grup actua contra una persona) i també prové de conèixer característiques de la víctima (aspecte físic, problemes d'aprenentatge, origen ètnic, orientació sexual...) que es faran servir per assetjar-lo.

Cada dia es registren 10 situacions de violència als centres educatius de Catalunya.

El nombre de casos recollits per la Unitat de Suport a l'Alumnat en Situació de Violència, coneguda també per l'acrònim USAV, del Departament d'Educació s'ha disparat.

Els centres educatius de Catalunya denuncien una desena de situacions de violència al dia durant el primer trimestre del curs 2023/24. La Unitat de Suport a l'Alumnat en Situació de Violència (USAV) n'ha registrat 841 des de l'inici de curs, segons dades del Departament d'Educació.

El 84,4% de l'alumnat de Catalunya considera que hi ha alumnes que pateixen violència escolar als centres educatius del país. Un 64,4% de l'alumnat és víctima d'algun tipus de violència, independentment de la freqüència i un 41,8% té por de patir violència escolar (a primària, aquest sentiment de por supera el 50%).

Segons l'última Enquesta de convivència escolar i seguretat a Catalunya, feta a 10.000 alumnes de primària i secundària d'entre 10 i 18 anys, un 18,9% de l'alumnat és víctima d'assetjament i un 6,3% de ciberassetjament. En tots dos casos, hi ha una victimització major entre les noies que entre els nois, especialment durant l'etapa de l'ESO.

A Castelldefels, durant l'any 2023 van ser 15 les famílies que es van posar en contacte amb l'Associació Brilla per assetjament escolar als seus fills o filles. Xifra molt elevada tenint en compte que molts casos no són comunicats, ni pels nois o noies, ni per les famílies. En aquests 15 casos, sempre, la persona assetjada ha hagut de canviar de centre, mentre que les persones assetjadores sovint no n'han tingut (o no els ha suposat) cap conseqüència (i fins i tot s'han mantingut en el seu centre educatiu).

En l'àmbit educatiu patir bullying té un efecte negatiu en la socialització i en el sentiment de pertinença del nen a l'escola. Augmenta la probabilitat d'absentisme i abandonament dels estudis després de la primària. Recordem el que es va començar a treballar l'anterior, la "triple A" ((Assetjament, Absentisme i Abandonament).

L'assetjament infantojuvenil té unes conseqüències clares en la salut física i mental de les víctimes. Malauradament, els vincles "reals" entre l'assetjament i les idees i conductes suïcides estan fortament reconegudes per especialistes. Aquests infants presenten ansietat, depressió i baixa autoestima i molts d'aquests problemes es mantenen en l'edat adulta. Alguns dels joves que han patit assetjament presenten un menor nombre de relacions socials quan es fan grans, més dificultats econòmiques i una menor qualitat de vida percebuda.

Les intervencions a l'escola redueixen significativament l'assetjament escolar entre els nens i els adolescents.

La complexitat davant un conflicte escolar com és l'assetjament ens obliga a tenir una formació específica per poder abordar-lo adequadament, des d'un sistema de millora de la convivència i de mediació, ja que l'entorn és qui acaba tolerant l'assetjament i la violència i, per tant, és importantíssim que sigui el mateix entorn qui hi doni l'esquena. Perquè si es continua retroalimentant, s'ofereix aquest poder grupal que fa que es mantingui l'assetjament.

El Departament d'Educació ha posat en marxa diferents iniciatives i eines per a les escoles per millorar el benestar dels alumnes: una persona que sigui un referent en coeducació, convivència i benestar emocional o la figura del mediador o mediadora, el protocol del departament, eines per la formació de docents, de pares i alumnat, eines per campanyes informatives de conscienciació, el servei USAV (només un 1% de l'alumnat l'utilitza), etc.

Per tot el que s'ha exposat i donada la responsabilitat de totes les administracions en l'educació dels nostres infants i jovent es proposa al ple de l'Ajuntament arribar als següents acords:

1. Elaboració d'un protocol municipal per a la prevenció de l'assetjament entre iguals i la promoció de la convivència on intervinguin tots els agents implicats.

2. Instar a la regidoria d'Educació de Castelldefels a donar suport a tots els centres escolars per conèixer la figura del mediador i la nova estratègia d'actuació en assetjament i que es creï un registre a cada centre per poder comptabilitzar tots els casos de violència i poder fer-ne un seguiment. Incidir en la importància que el mediador o mediadora tingui total autonomia en la presa de decisions.
3. Ampliar i promocionar els serveis que ofereix la Guia Educativa, renovant, ampliant i actualitzant cursos i tallers sobre benestar emocional, sobre diversitat sexual, afectiva, de gènere i familiar i bullying LGTBI-fòbic, és a dir, educació sexual i afectiva i, assetjament en general a tots els centres de primària i secundària adreçats a docents, famílies i alumnat.
4. Promoure a tots els centres educatius de la ciutat el programa [aquiproubullying](#) que posa a l'abast dels docents recursos necessaris per elaborar un projecte de prevenció, detecció i intervenció davant l'assetjament amb la participació de tota la comunitat escola.
5. Donar a conèixer la UsApps a tot l'alumnat. [UsApps](#) és el canal de comunicació i denúncia que pretén visibilitzar les violències naturalitzades als centres educatius, identificar-les i actuar-hi per protegir infants i adolescents. La pot utilitzar l'alumnat, exalumnat i tota la comunitat educativa, tant si és una persona que viu directament una situació de violència com si n'és testimoni.
6. Promoure el Pla d'escoles lliures de violències ([LELV](#)) que forma part d'una de les línies estratègiques del Departament i té com a objectiu visibilitzar les violències ocultes als centres educatius, identificar-les i actuar-hi per protegir infants i adolescents.
7. Instar a tots els instituts i escoles a aplicar de forma immediata i davant qualsevol sospita, els protocols de violència contra la infància, que inclou l'assetjament i el ciberassetjament (a Catalunya, existeix el Pla d'Escoles Lliures de Violència que es va posar en marxa el 2021 per abordar el fenomen de l'assetjament i el ciberassetjament, amb l'objectiu de prevenir, intervenir i fer seguiment de les situacions de violència que afecten menors i des del 2019 existeix el Protocol de prevenció, detecció i intervenció davant l'assetjament i el ciberassetjament entre iguals).
8. Incrementar el personal de la Policia Municipal destinat al programa ja existent contra el ciberassetjament i assetjament.
9. Programar un Consell Escolar extraordinari monogràfic sobre assetjament on estigui com a convidada l'Associació Brilla de Castelldefels que treballa contra l'assetjament. És urgent que afrontem amb la màxima celeritat possible un debat en profunditat sobre aquesta qüestió a Castelldefels.
10. Fer campanyes de sensibilització a les escoles i al carrer, de forma molt visible perquè arribin a tota la població.

11. Incloure en la Taula de Salut Mental aquelles entitats que treballen pel benestar integral de les persones des del recolzament a les persones afectades per assetjament, com ara, l'Associació Brilla.
12. Assabentar d'aquests acords a totes les escoles i instituts de la ciutat, a la Regidoria d'Educació, Serveis Socials, Participació, Igualtat, Salut, a L'EAP, Serveis Territorials d'Educació del Baix Llobregat, Departament d'Educació, al Síndic de Greuges i a Benestar i Drets Socials (DGAIA).

## **B2) EXPEDIENT 2024/5182. MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL SOCIALISTA DE CASTELLDEFELS SOBRE LA MILLORA EDUCATIVA A CASTELLDEFELS**

El darrer informe PISA 2022, una anàlisi que avalua les competències matemàtiques, de ciències i lectora de l'alumnat de 15 i 16 anys de 37 països de l'OCDE, ha evidenciat el que fa anys era previsible, i és que el sistema educatiu de Catalunya necessita millorar.

A banda de la gran caiguda de l'Europa Occidental i de la resistència del sistema educatiu espanyol, que registra mals resultats però millors que la mitjana europea i de l'OCDE, per Catalunya han estat els pitjors resultats PISA de la història, que se sumen als del darrer informe PIRLS (Estudi Internacional de Progrés de Comprensió Lectora), que ja va posar de manifest el baix nivell de comprensió lectora dels alumnes catalans de quart de primària, i als mals resultats de les darreres proves de competències bàsiques organitzades pel propi Departament d'Educació, que constaten una caiguda general en matemàtiques i en català entre l'alumnat de primària, i una evolució negativa també de l'anglès a la secundària.

Ara bé, els reptes del sistema educatiu no es limiten únicament al rendiment dels estudiants, sinó que destaquen altres problemes, com la manca d'equitat i els alts nivells de segregació escolar encara existents, la manca de professionals de suport suficient i de formació per atendre adequadament l'alumnat amb necessitats específiques de suport educatiu (NESE) i fer possible una escola veritablement inclusiva, un índex d'abandonament escolar prematur proper al 14%, dels més alts de la UE, la falta de prospecció de necessitats formatives necessària per planificar correctament l'oferta pública de Formació Professional (FP), la bretxa social pel que fa a l'accés a l'ensenyament de llengües estrangeres, la manca de places públiques suficients d'escola bressol, l'impacte de l'assetjament i del ciberassetjament entre els joves, així com l'excés de burocràcia que ofega els claustres i els equips directius i problemes de governança educativa degut a la rigidesa i centralització del sistema educatiu, entre molts d'altres.

A nivell municipal, les competències en matèria educativa estan regulades en l'article 159 de la Llei 12/2009, del 10 de juliol, d'educació, però al llarg dels anys els ajuntaments han anat assumint funcions que han contribuït a la millora del sistema educatiu, amb recursos i programes que han aportat qualitat, equitat i inclusió al sistema.

En aquest context, el Grup Municipal Socialista de Castelldefels presenta la següent MOCIÓ

Es proposa al ple de l'Ajuntament de Castelldefels els següents A C O R D S:



1. Impulsar, juntament amb Inspecció i els centres educatius de la ciutat, un pla per la millora educativa, destinant els recursos (forma us, econòmics, materials, etc.) necessaris a tal efecte.
2. Promoure una millora de la coordinació entre els equips directius dels centres d'educació primària i secundària públics i concertats de Castelldefels per facilitar la transició educativa en aquesta etapa, així com la coordinació el primer cicle d'educació infantil (0-3 anys) i l'etapa educativa 0-6 anys.
3. Incrementar les places públiques de les Cases dels Infants destinades a l'escolarització d'infants de menys de 3 anys, aprofitant si cal la subvenció adreçada als ens locals destinada al finançament d'infraestructures, equipament i funcionament de les noves places del primer cicle d'educació infantil en centres públics.
4. Ampliar la subvenció de Serveis Socials dirigida a les AFAs dels centres educatius de primària i secundària per reforçar l'atenció de l'alumnat amb necessitats educatives especials durant el temps educatiu no lectiu (menjador, extraescolars, casals d'estiu, etc.) i fer-la extensiva a les AFA de les escoles bressol de la ciutat per millorar l'atenció als infants que ho requereixen.
5. Destinar els fons suficients a revitalitzar i adequar les biblioteques escolars dels centres educatius de Castelldefels.
6. Elaborar un estudi de conservació i millora de tots els entorns escolars existents, i planificar les actuacions necessàries per aquesta millora, així com per la implantació de camins escolars a tots els centres abans que finalitzi aquest mandat, així com la promoció dels carrils bici, l'ús de patinets i la instal·lació d'aparcaments de patinets als centres educatius.
7. Impulsar els patis oberts, per tal d'obrir-los com a espai d'ús públic per a infants, adolescents i famílies fora de l'horari escolar, per tal de donar-los una alternativa de lleure educatiu en un context segur i de proximitat, i que permeti disposar de més espais per practicar esport a la ciutat, estudiant un servei de monitoratge/consergeria encarregat d'obrir i tancar el pati escolar en l'horari establert i vetllar pel bon ús de les instal·lacions.
8. Elaborar un projecte per la creació d'una escola de música municipal, aprofitant en una primera fase les aules d'un centre educatiu ja existent a Castelldefels per promoure i facilitar l'accés als ensenyaments musicals.
9. Elaborar un estudi sobre les necessitats formatives dels diferents sectors productius de Castelldefels, i de la demanda de cicles formatius en els darrers anys, i traslladar-lo a la direcció dels Serveis Territorials d'Educació per tal que ho tinguin en compte a l'hora de planificar l'oferta pública de cicles formatius a la ciutat i perquè menys joves hagin de marxar a estudiar FP a altres municipis.

Incloure un estudi de les necessitats i l'oferta disponible d'IFEs per l'alumnat amb NESE de Castelldefels per eixamplar les oportunitats formatives d'aquests joves.

10. Preveure una partida per complementar, quan sigui necessari, els ajuts de transport als estudiants de FP que s'han de traslladar fora de la nostra ciutat per poder continuar el seu itinerari formatiu.

11. Ampliar les subvencions a les AFAs per ajudar les escoles que ho requereixin a cobrir el transport escolar necessari per desplaçar-se a la piscina de Can Roca a fer el programa de natació escolar adreçat a l'alumnat del cicle inicial de primària.

12. Preveure i planificar un calendari d'inversions continuades als centres educatius per adaptar-los per fer front a la situació d'emergència climàtica i garantir-hi unes temperatures saludables també ens els mesos de més calor, instal·lant-hi, per exemple, tendals o pèrgoles.

13. Crear una Oficina Municipal d'Escolarització.

14. Adherir-se a la "Iniciativa Legislativa Popular per a la Proposició de Llei de Garanties de Finançament del Sistema Educatiu Català. Per un mínim del 6% del PIB per a l'educació".

Instar al Departament d'Educació del Govern de la Generalitat a:

15. Conèixer les dades sobre alumnat amb necessitats específiques de suport educatiu (NESE A i B) a la ciutat, sobre abandonament escolar prematur, sobre competències bàsiques, alumnat graduat d'ESO, de les PAU, del nombre de preinscripcions a cicles formatius o a Batxillerat Artístic que no tenim a Castelldefels, així com a itineraris Formatius Específics (IFEs). Igualment, sobre infants que haurien de fer una escolarització compartida però continuen en un centre ordinari per manca de vacants en centres d'educació especial.

16. Obrir un Batxillerat Artístic i un Batxillerat Internacional en algun centre educatiu de secundària públic de Castelldefels.

17. Estudiar la creació d'almenys un institut escola públic a Castelldefels per tal de promoure la continuïtat educativa de l'alumnat en un mateix centre entre primària i secundària.

18. Incorporar una TEEI a l'escola Guinovart, pel fet de ser l'única escola al municipi que no disposa d'aquesta figura.

19. Incrementar la dotació pel Pla Educatiu d'Entorn de Castelldefels i ampliar-lo per tal que cap infant ni jove quedi exclòs d'aquest lleure educatiu per manca de recursos.

20. Revisar el model assistencial del CSMIJ de Castelldefels i treballar per la seva millora, i estendre l'edat de permanència al CDIAP per tal que els infants hi puguin ser atesos fins almenys els 6 anys.

### **B3) EXPEDIENT 2024/5205. MOCIÓ QUE PRESENTEN ELS GRUPS SOTASIGNANTS PER ESTUDIAR LA VIABILITAT D'ADQUIRIR I DESENVOLUPAR UN NOU EQUIPAMENT ESPORTIU I D'HABITATGE DOTACIONAL A L'ESPÀI DEL CTC**

En l'actualitat, i segons el Pla d'equipament esportius realitzat per la Diputació de Barcelona, la xarxa actual d'equipaments esportius és insuficient per donar resposta a la demanda ciutadana. D'una banda, les entitats tenen una demanda molt alta de pistes i camps perquè els seus equips puguin entrenar i preparar-se en les millors condicions. Per l'altra només es disposa d'un sòl equipament esportiu públic amb piscina, el CEM Can Roca, un equipament que hauria de garantir l'accés a l'esport i a la pràctica de l'activitat física a totes les persones interessades i a preus assequibles.

L'estil de vida actual fa que la manca d'activitat física sigui un dels principals problemes de salut pública a molts països del món, per això promoure un estil de vida actiu i saludable ha de ser una de les prioritats de qualsevol govern. Una forma efectiva de fomentar l'activitat física és a través de l'accés a instal·lacions esportives públiques de qualitat i assequibles.

Els ajuntaments tenen un paper clau en la promoció de l'esport entre la població. Mitjançant polítiques públiques que fomentin l'activitat física i la construcció d'instal·lacions esportives públiques, els ajuntaments poden contribuir a millorar la qualitat de vida dels seus ciutadans, reduir el risc de malalties cròniques i, per tant, reduir la demanda de serveis sanitaris.

És per això que des de fa anys els governs progressistes han prioritzat la millora dels equipaments esportius durant els darrers mandats, principalment amb la reforma integral del CEM Can Roca, que va finalitzar l'any 2019 i que va suposar una inversió de més de 3,5 milions d'euros. No obstant això, el CEM de Can Roca té una llista d'espera de més de 2.000 sol·licitants i gairebé 2 anys d'espera, fet que fa patent la necessitat d'un nou equipament esportiu a la ciutat per satisfer les necessitats de la ciutadania.

Per altra banda, existeix també a la ciutat un envelliment creixent de la població i un greu problema de serveis comunitaris per poder atendre les necessitats sociosanitàries d'aquest col·lectiu, com també residencials, vist que moltes vegades les condicions dels seus habitatges no responen a les necessitats, impeding garantir una vida digna per a aquestes persones. Sent aquest el segon problema per als ciutadans i ciutadanes.

Per tot això, atès que l'Ajuntament ha de poder garantir l'accés de tota la ciutadania a equipaments esportius públics, de qualitat i assequibles.

Atès que en l'actualitat el CTC és un equipament estratègic i existeixen possibilitats per poder arribar a un acord amb els actuals propietaris.

Per tot el que s'ha exposat sol·licitem l'adopció dels següents ACORDS:

**PRIMER:** Crear una comissió de treball amb representació de tots els grups del consistori per analitzar i estudiar la viabilitat de l'adquisició del CTC i de les oportunitats urbanístiques pel desenvolupament d'un equipament públic esportiu i vinculat a la salut i d'habitatge dotacional.

SEGON: Realitzar un procés participatiu per recollir les demandes i propostes veïnals. Un cop analitzades les opcions i un cop hi hagi una proposta de projecte a desenvolupar, realitzar una consulta vinculant que incorpori el projecte a desenvolupar, el cost d'adquisició i de la reforma.

TERCER: Que en cap cas es dugui a terme una modificació del planejament urbanístic d'aquest entorn que permeti fer un aprofitament urbanístic privat i que no posi en risc l'entorn natural del castell.

QUART: Estudiar la viabilitat de destinar part d'aquest sòl a construir habitatge dotacional amb un projecte innovador i serveis comunitaris destinats a millorar la salut de la població més gran. Tenint en compte que és el segon problema per als ciutadans i ciutadanes i que s'inclou aquest estudi a l'actualització del Pla local d'habitatge pendent.

CINQUÈ: Consolidar l'eix cultural, obrint la plaça Neus Català i fer un pas d'arbrat (refugi climàtic) entre la Plaça Neus Català (entre Can Roca de Baix i la Biblioteca) que connecti amb el C/ Dr. Barraquer.

SISÈ: Rehabilitar la Masia annexa a Can Roca de Baix per ampliar l'equipament destinat a les entitats incrementant l'oferta de sales i, fins i tot, una sala polivalent per poder fer actes culturals, exposicions.

SETÈ: Que s'estudii la creació d'un aparcament subterrani en aquesta zona.

VUITÈ: Informar de l'adopció d'aquests acords a les entitats esportives de Castelldefels, a la FAVC i fer-ne difusió a través dels mitjans de comunicació municipals.

#### **B4) EXPEDIENT 2024/5207. MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL DE MOVEM EN COMÚ PODEM PER TAL DE FOMENTAR UN BON ÚS DE L'ESPAI PÚBLIC I UN BON VEÏNATGE A CASTELLDEFELS**

L'espai públic és el lloc de trobada de la ciutadania, és l'espai de la ciutat a l'abast de tothom i que tothom fa servir. A l'espai públic s'hi produeixen desplaçaments, trobades socials, lleure, festa, etc. L'espai públic també és un lloc de trobada intergeneracional, on es troben gent gran, infants, persones adultes i joves; en definitiva persones diverses que tenen hàbits i necessitats diferents, en horaris i de maneres diferents.

El gran repte de qualsevol ciutat és que l'espai públic esdevingui un lloc de trobada, un espai per viure i conèixer, un lloc d'acollida de tothom i per a tothom. L'espai públic ha de ser un lloc net i segur a tots els barris i a tots els punts de la ciutat, i totes les activitats de tota la ciutadania han de ser compatibles i no excloents, desenvolupant-se sempre de manera cívica.

A diversos punts de Castelldefels, a vegades es produeixen situacions de conflicte com a conseqüència de l'ús diferenciat de l'espai públic i també per un ús incívic dels espais per part d'algunes persones: places per on la ciutadania no hi passa en certs horaris, places on els

infants no poden jugar suposadament per no molestar les persones que no són infants, punts on s'acumulen residus de tot tipus, abocament de mobles i restes de jardineria fora d'horari, no recollir els excrements dels animals de companyia, cartells a les façanes dels edificis, etc.

Una bona part de la solució a aquestes situacions de conflicte passa per potenciar les campanyes de sensibilització, millorar l'espai públic, incentivar el debat, el diàleg i la mediació entre la ciutadania per trobar consensos i mecanismes que compatibilitzin l'ús de l'espai públic per part de tothom i per últim sancionar aquelles persones que en última instància reproduïen comportaments incívics.

A Castelldefels, des de l'any 2014, disposem del Servei d'Intervenció per a la convivència a l'Espai Públic (SIEP), un organisme que té com objectiu promoure la convivència i millorar la qualitat de vida a l'espai públic. D'altra banda comptem amb un equip d'agents cívics que vetllen pel comportament cívic de la ciutadania i col·laboren en tasques que faciliten la vida a la ciutat, com per exemple, vetllar per una correcta mobilitat y seguretat a l'entrada i sortida dels centres escolars.

Tot i els bons resultats obtinguts fins ara i la bona valoració que en gran mesura aconseguïen aquests serveis per part del veïns i veïnes, la manca de recursos i de continuïtat dels mateixos fa que la capacitat de consolidar millores significatives en el civisme i la bona convivència ciutadana sigui petita si no s'aposta de manera decidida per ampliar i establir aquests serveis.

Amb l'actual contracte del SIEP, Castelldefels només pot comptar amb dues persones per realitzar aquest servei en tota un ciutat de 70.000 habitants. A més, els i les agents cívics/ques estan contractades a través de plans d'ocupació i, per tant, només tenen un any per aprendre la seva tasca, conèixer el barri i desenvolupar la seva feina. Es dona la situació que quan comencen a obtenir resultats i comencen a ser Agents de referència al barri, se'ls hi acaba el contracte temporal i comença de nou el procés per a que entri una nova persona a desenvolupar aquesta tasca.

Atès que amb la contractació de més educadors i educadores per desenvolupar les funcions del SIEP es cobriria més part de la població, més part del territori de la ciutat i es per tant es milloraria el seu impacte.

Atès que l'estabilització del personal que desenvolupa les funcions d'agent Cívic a través de l'empresa pública, facilitaria la seva integració i referenciació com agents de barri, amb capacitat i competències per realitzar treball transversal, tant amb el propi SIEP com amb els equips de neteja viària, amb les associacions veïns i veïnes, i amb el cos de policia local, etc.

Demanem al Ple de l'Ajuntament de Castelldefels l'adopció dels següents **ACORDS**:

1. L'Ajuntament de Castelldefels durà a terme un estudi per detectar possibles punts de la ciutat on es puguin produir situacions de conflicte en l'ús de l'espai públic.
2. L'Ajuntament de Castelldefels incrementarà el pressupost destinat al SEIP per tal que disposi de més personal actuant a la ciutat.

3. L'Ajuntament de Castelldefels es compromet a anar incorporant agents cívics a la plantilla de l'empresa municipal per estabilitzar-la i millorar resultats.
4. Trasladar aquests acords a la FAVC, a les associacions de veïns i veïnes i fer difusió als mitjans de comunicació locals.

## **12. ASSUMPTES D'URGÈNCIA**

## **13. PRECS I PREGUNTES**